



RAPPORT D'ACTIVITÉ



FORMATION CAFERUIS Cadres de l'action sociale et médico-sociale

Mai 2026



IRTS CA INSTITUT RÉGIONAL DU TRAVAIL SOCIAL DE CHAMPAGNE-ARDENNE
ET SON CENTRE DE FORMATION D'APPRENTIS / CENTRE DE FORMATION / PÔLE RESSOURCES VAE



8, rue Frédéric et Irène Joliot-Curie 51100 REIMS
03 26 06 22 88 / www.irtsca.fr



Sommaire

Préambule.....	1
I – Gala des diplômés de la promotion 18.....	2
II – Diplomation de la promotion 19.....	3
a) Résultats et bilan des certification de la 19 ^{ème} promotion.....	3
b) Bilan de fin de formation	5
II – La promotion 20	8
a) Formation pratique	8
b) Formation théorique	2
c) Les épreuves de certification en centre de formation	3
d) L'épreuve de certification organisée par la DREETS.....	5
III – Une promotion 21	6
Et pour conclure ...	10
Annexe 1 : Indicateurs chiffrés	11
Annexe 2 : Paroles « Super-cadre-formidable » - Gala des diplômés 2025.....	12

Préambule

Garantir la qualité de l'accompagnement, soutenir les équipes dans un environnement en constante évolution, maintenir une dynamique institutionnelle porteuse de sens, voilà le contexte des entrants en formation CAFERUIS.

De la remise des diplômes à un focus sur les différentes promotions, ce rapport d'activité retrace une année de formation riche d'expériences, de questionnement, d'apprentissage au service d'une pratique professionnelle engagée.

Contre toute attente des parcours de formation de plus en plus sur mesure, en mobilisant un parcours partiel donnant l'opportunité à certains apprenants de s'engager dans la formation malgré un contexte de financement incertain et sous tension.

Gaëlle LOUIS,
Responsable de la formation CAFERUIS.

I – Gala des diplômés de la promotion 18

Le 7 octobre 2025 s'est tenu le gala des diplômés au Caveau CASTELNAU à Reims.

Cet évènement annuel, organisé par l'IRTS CA, vise à célébrer l'ensemble des diplômés de l'institut dans un cadre convivial.

L'évènement, animé par nos maîtres de cérémonies : Cyrille MUSIEDLAK, Nicolas PERREIN et Nathalie RAULET se décline chaque année autour d'un thème choisi en amont. Pour cette édition 2024, le cinéma a été mis à l'honneur.

Chaque filière a choisi son film, qu'elle a ensuite représenté avec enthousiasme.

L'équipe CAFERUIS a fait le choix du film « Mary Poppins » et a revisité les paroles de la chanson culte « Supercalifragilistic » en « Super-cadre-formidable » (voir annexe)

Retour en images sur cet évènement festif.



II – Diplonation de la promotion 19

a) Résultats et bilan des certification de la 19^{ème} promotion

Les épreuves de certification à l'IRTS CA sont programmées selon le calendrier suivant :

Epreuves	Date épreuve	Date seconde session
Bloc de compétence 3	10 juin 2024	23 septembre 2024
Bloc de compétence 1	12 novembre 2024	27 février 2025
Bloc de compétence 2	3 avril 2025	5 juin 2025
Bloc de compétence 4	Novembre 2025	

⇒ **Bloc de compétence 3 « Gérer les volets administratif, logistique et budgétaire d'une unité d'intervention sociale – note d'aide à la décision »**

Les 10 juin 2024 avril, **19 candidats** ont été présentés à l'épreuve sur table individuelle de quatre heures concernant la note d'aide à la décision. Nous avons obtenu **18 validations pour la promotion 19**.

La candidate de la seconde session a représenté l'épreuve le 23 septembre 2024 et n'a pas validé cette épreuve.

La moyenne générale de l'épreuve est de **13,92/20**, contre 12,47/20 en 2024.

La commission de jury était composée d'un directeur d'ESAT et de deux enseignants dont un formateur vacataire et un formateur permanent de l'IRTS CA.

⇒ **Bloc de compétence 1 « Piloter l'activité d'une unité d'intervention sociale – dossier technique »**

Le 12 novembre 2024, **18 candidats** ont été présentés à l'épreuve du dossier technique (DT) en rapport avec l'activité professionnelle ou avec le lieu de stage. **3 candidats** en échec se sont représentés à la deuxième session.

La seconde session prévue le 27 février 2025 pour 3 candidats a permis de tous les valider.

La moyenne générale de l'épreuve est de **13,44/20**, contre 13,38/20 en 2024.

Les 5 commissions de l'épreuve dossier technique rassemblaient 10 membres de jurys, soit 4 chefs de service, 1 directeur et 5 formateurs.

⇒ **Bloc de compétence 2 « Manager et gérer les ressources humaines d'une unité d'intervention sociale - étude de situation »**

« L'étude de situation » est une épreuve orale individuelle. Elle fait l'objet d'une analyse situationnelle, en lien avec le management d'équipe ou une action partenariale et les ressources humaines. Elle débouche sur la proposition d'actions concrètes. Elle doit impérativement mettre en exergue le

positionnement du candidat dans une « fonction d'encadrement et de responsabilité d'unité d'intervention sociale ».

19 candidats se sont présentés à l'épreuve de certification le 3 avril 2025, dont une candidate inscrite dans un parcours par bloc et ayant débuté par le BC2.

14 apprenants ont validé le bloc de compétence 2.

5 candidats se sont représentés à la deuxième session du 5 juin 2025 et 3 apprenants ont validé cette épreuve.

Les 2 candidats en échec n'ont pas fait de demande de contrat pédagogique pour se représenter.

La moyenne générale de l'épreuve est de **13,39/20**, contre 12,56/20 en 2024.

Les 6 commissions de l'épreuve rassemblaient 12 membres de jurys (5 chefs de service, 1 directeur et 6 formateurs).

⇒ **Bloc de compétence 4 « Contribuer au projet d'établissement ou de service – mémoire professionnel »**

Pour la session de novembre 2025, 99 candidats ont été présentés à cette session d'examen dans le Grand-Est, et le détail se décline comme suit :

- **24** candidats présentés par l'IRTS de Lorraine site de Nancy.
- **16** candidats présentés par l'IRTS de Lorraine site de Metz.
- **16** candidats présentés par l'IRTS de Champagne-Ardenne.
- **24** candidats présentés par l'ESEIS de Strasbourg.
- **19** candidats présentés par l'école de PRAXIS social à Mulhouse.

Soulignons que 93,75 % des apprenants présentés par l'IRTS CA ont obtenu le CAFERUIS, soit 15 candidats.

A l'échelle du Grand-Est, le nombre de candidats admis au diplôme d'Etat s'élevait à 88 avec un pourcentage de réussite de 88,89 %.

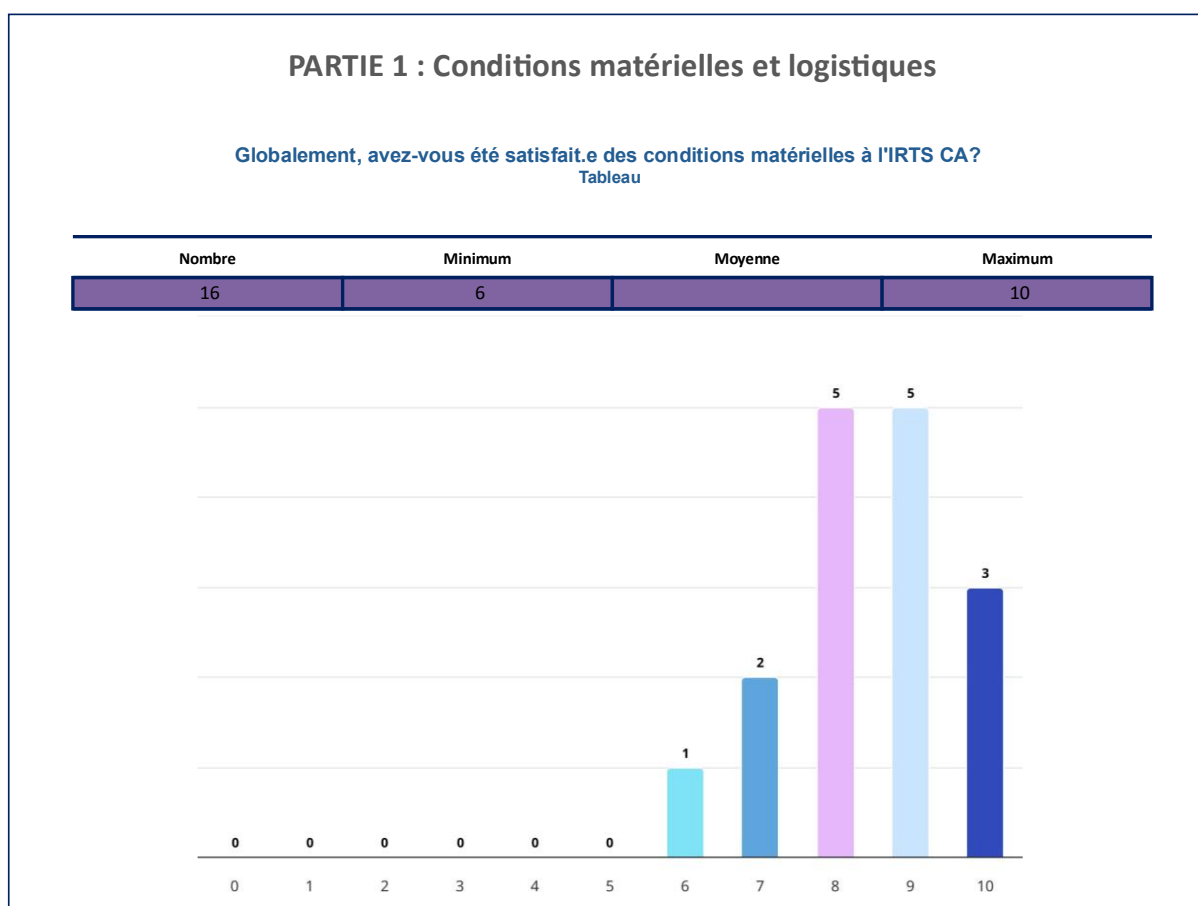


b) Bilan de fin de formation

Dans le cadre de la démarche d'amélioration de la qualité, Aurélie BERGAMASCHI, chargée qualité a mis en place des questionnaires d'évaluation en ligne pour que chaque apprenant puisse répondre de manière anonyme et individuelle. Le lien reste actif sur un temps donné et les questionnaires sont analysés pour produire un bilan.

Capture d'écran du questionnaire adressé à la promotion 19

Sur cette promotion, nous avons un taux de répondants qui est de 89 %.



Indiquez vos appréciations en lien avec la logistique et les conditions matérielles ?

(0 pour pas du tout satisfait.e, 10 pour tout à fait satisfait.e)

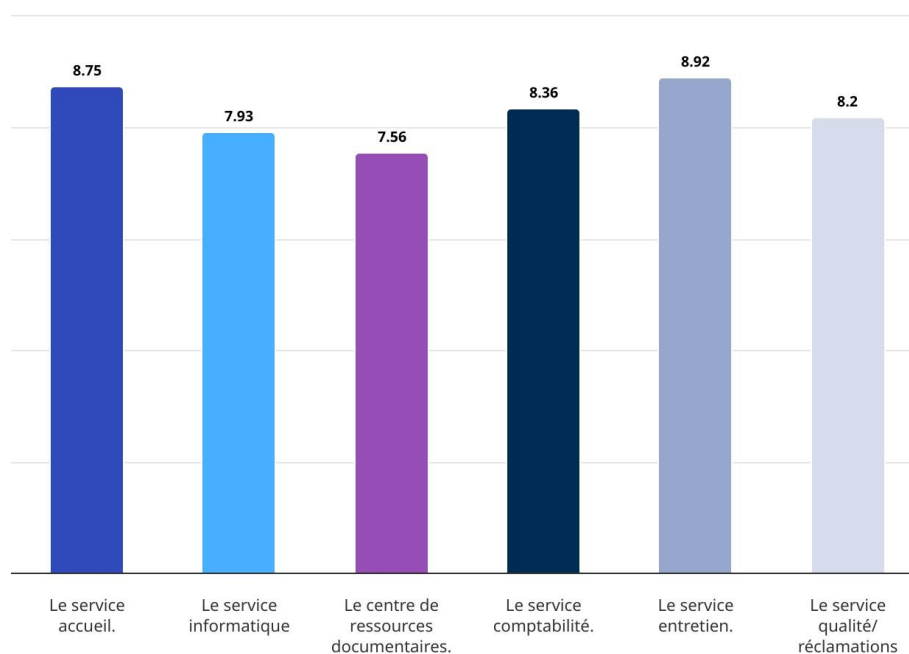
Tableau par sous-question

Libellé	Nombre	Minimum	Moyenne	Maximum
Le site internet, l'accès à Office 365 et NET YPareo mettent à disposition les informations dont j'ai besoin.	16	7	8.38	10
l'atelier informatique en libre-service a répondu à mes besoins.	15	5	7.87	10
Les conditions matérielles ont répondu à mes attentes.	15	6	8.20	10
Le rythme et les horaires de la formation sont adaptés.	16	7	8.38	10
La qualité des équipements proposés a répondu à mes attentes.	16	7	8.31	10
L'environnement de l'IRTS CA est propice à la formation.	16	6	8.31	10
Les locaux proposent des espaces suffisants pour la restauration.	16	3	6.38	10
Les locaux proposent des lieux suffisants pour la convivialité.	16	3	7.44	10
La plateforme donne accès aux documents de la formation	16	7	8.44	10
Les affichages numériques dans le hall et la cafétéria sont adaptés.	16	5	7.94	9
Le rapport qualité/prix de la formation (Etes-vous satisfait.e de la qualité reçue pour les frais que vous avez investis personnellement pour votre inscription en formation?)	16	6	8.00	10

Donnez votre appréciation sur les services suivants:

(0 pour pas du tout satisfait.e, 10 pour tout à fait satisfait.e)

Moyenne par sous-question



Globalement, en ce qui concerne les points négatifs et/ou à améliorer en termes d'appréciation des services, les apprenants regrettent qu'il n'y ait pas de cafétéria.

Concernant les thèmes à approfondir au cours de la formation, les apprenants souhaiteraient augmenter les temps d'échanges autour des pratiques professionnelles. Certains souhaiteraient davantage de lien entre les cours de management et la réalité du terrain. Enfin, certains aimeraient des cours informatiques notamment pour la mise en forme du mémoire et du dossier technique.

Les points forts mis en avant par les apprenants sont :

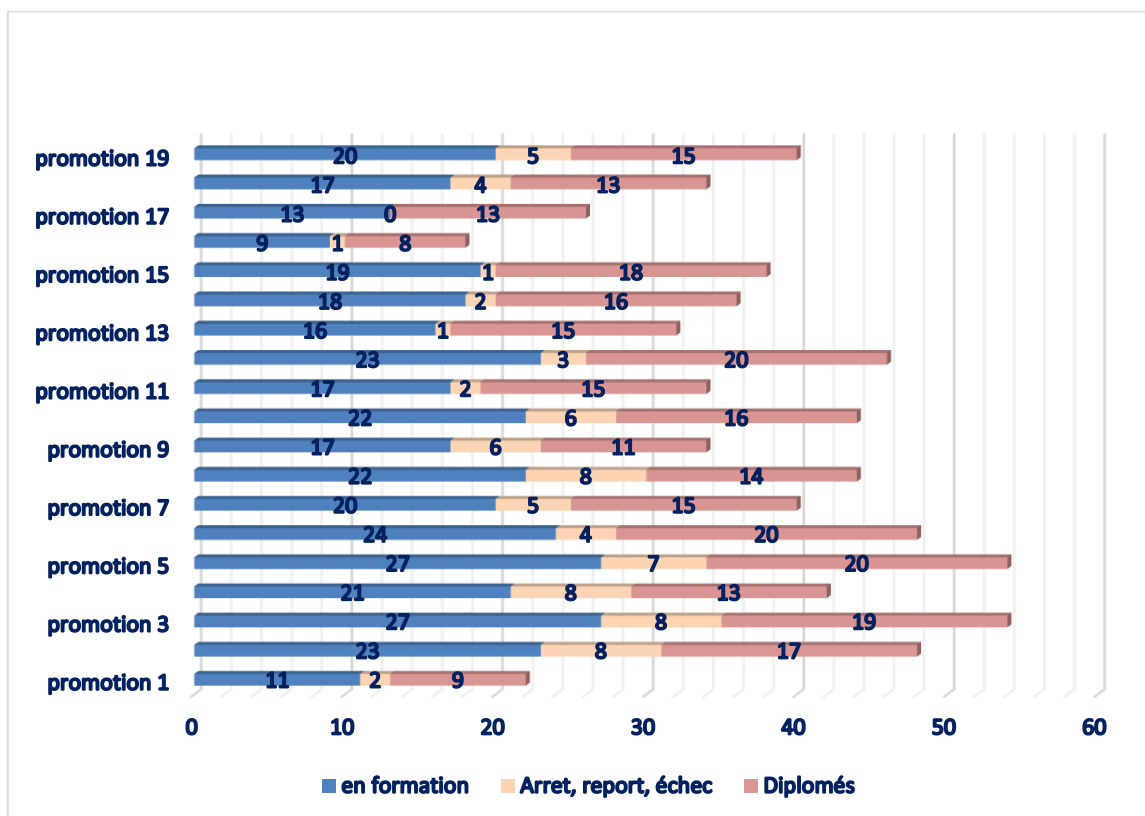
- Le soutien de la responsable de formation tout au long du parcours.
- La disponibilité, la réactivité et la communication à tout moment pendant la formation de l'assistante de formation.
- La qualité des intervenants et l'accompagnement bienveillant des référents mémoire et dossier technique.
- Les ateliers d'analyse de la pratique, les temps d'échanges et partage d'expérience.
- Les échanges avec la promotion et la dynamique de groupe.
- L'acquisition de nouvelles connaissances théoriques et pratiques dans le domaine.

Il apparait cependant un écart entre le bilan de fin de bloc en présentiel qui est généralement positif et le questionnaire de satisfaction anonyme plus critique.

❖ Bilan des certifiés depuis la 1^{ère} promotion : ancienne réglementation

Les chiffres correspondent aux personnes détentrices du CAFERUIS version 2004, obtenu

- soit à l'issue des 2 années de formation,
- soit en bénéficiant d'un contrat pédagogique permettant de se présenter ou représenter à une épreuve reportée ou non validée,
- soit en finalisant le processus de diplomation par la voie de la VAE.



II – La promotion 20

La promotion 20 est la troisième promotion issue de la réforme du CAFERUIS.

Le 17 novembre 2023, nous avons accueilli **24 apprenants**.

A l'issue des entretiens de sélection des 21 juin 2024 et 26 septembre 2026, sur les 30 candidats, 27 ont été admis en formation CAFERUIS. Sur ces 27 candidats, 4 ont demandé à bénéficier d'un report, faute de financement, 1 candidat admis en 2023 a intégré les BC1 et BC3, 1 post-VAE a intégré le BC3 et 1 candidat a intégré le BC2 en avril 2025.

Durant la formation, 1 personne en poste de chef de service a changé de structure, 3 ont pris des fonctions de chef de service et 2 ruptures de contrat de travail pour des personnes en poste de chef de service.

En novembre 2025, la formation a débuté par les blocs 3 et 1, suivis du bloc 2 en avril, pour s'achever en septembre 2026 avec le bloc 4. Dans le cadre d'un parcours de VAE, **six personnes** ont intégré le bloc 3 pour un total de 28 heures, afin de bénéficier de contenus pédagogiques ciblés. Par ailleurs, une personne a également suivi 7 heures du bloc 1.

En septembre 2025, une apprenante issue de la promotion 19 qui avait suspendu sa formation pour des raisons de santé, a repris son parcours de formation avec la promotion 20 afin d'assister aux cours non suivis et de terminer son parcours de formation pour les blocs de compétence 1, 2 et 4.

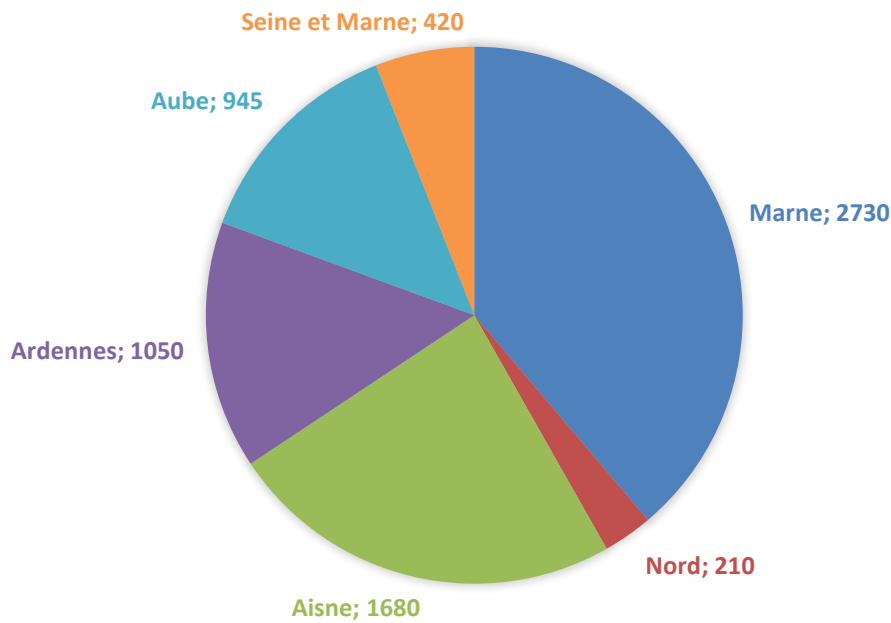
Situation professionnelle	A l'entrée en formation	En mars 2026
Non-cadre	9	7
Cadre	13	14
Coordinateur	0	0
Demandeur d'emploi	2	3

a) Formation pratique

Les séquences de 210, 280 ou 420 heures de formation pratique ont été réalisées dans 19 lieux différents, pour un total de 7 035 heures, au sein des sites qualifiants suivants.

Il y a souvent un allègement de formation pratique de droit pour répondre aux besoins des employeurs et pas forcément en fonction des besoins de formation du candidat.

HEURES DE FORMATION PRATIQUE PAR DÉPARTEMENT



10 dans la Marne :

- Foyer d'Accueil Médicalisé « Aurore ».
- Foyer de vie Jacques Paul Bru.
- Maison d'Enfant Raymond Aupetit.
- UDAF de la Marne.
- Foyer Départemental de l'Enfance.
- FAM PHV Claude Meyer.
- La Sève Eveil.
- SESSAD GPEAJH.
- MAS Odile Madelin.
- CSAPA ANPAA.

3 dans l'Aube :

- APEI de l'Aube – Les Parpaillols.
- Institut Chanteloup.
- ADAD.

1 dans le Nord :

- EHAPD Victor Delloue.

6 dans l'Aisne :

- EDEF Unité « La Belle Campagne »
- DITEP « La Garenne »
- EHPAD Augusta.
- EHPAD « Les Jardins du Monde ».
- MECS La Cordée.
- AEI Tergnier.

1 en Seine et Marne :

- AEDE Domaine Emmanuel.

Et 4 dans les Ardennes :

- FAM EDPAMS Jacques Sourdille.
- Centre Educatif de Sedan.
- IEPm de Bazeilles.
- Association l'Espérance.

Les 26 visites de stages, d'une durée de deux heures ont été réalisées par deux intervenantes de la filière CAFERUIS : Gaëlle LOUIS et Sophie SKOURATKO.

b) Formation théorique

La formation théorique arrive à son terme : 394 heures d'intervention ont été dispensées à ce jour. Il reste 6 heures de formation qui seront consacrées à un atelier mémoire (en juin 2026) et à une soutenance blanche du mémoire professionnel (en septembre 2026).

Dans la continuité de notre collaboration avec l'HELMO et la HEPL, nous avons pu proposer à cette promotion d'accueillir à l'IRTS de Reims, les étudiants en master MIAS, en Belgique, dans le cadre des journées européennes.

21 apprenants ont pu bénéficier de cette opportunité à la fois pour découvrir une autre forme de formation pour des cadres dirigeants et des pratiques professionnelles managériales différentes.

La visée de ces journées et d'échange consiste en une proposition dynamique au service de la co-construction et co-réflexion entre les promotions de futurs dirigeants et responsables de ESSMS.

Cette année, la découverte de l'Intelligence Collective, du concept et de la mise en pratique par des ateliers divers et nombreux a été l'objet de nos journées d'études.

Arnaud SIMART a assuré l'animation de ces 2 journées et demie tant dans l'approche théorique que pratique et la mise en œuvre au sein du groupe formé.

Si le déroulé des différentes séquences et ateliers repose sur les propositions faites par l'animateur, il repose aussi sur le niveau d'engagement et de mobilisation des participants, sur leur capacité à sortir de leur zone de confort, à accepter d'être déstabiliser et enfin, et peut être même surtout, à entrevoir les possibles d'un travail réel et plein de potentiels par le biais de "jeux", "mise en situation" face à des situations complexes ou difficiles ou encore lorsqu'on a le sentiment d'avoir tout essayé. Nous découvrons ainsi par l'intermédiaire de différents outils de l'IC que des leviers sont possibles, accessibles et rapide à mettre en place face à des conflits d'équipe, une décision qui se doit d'être collective ou aussi pour faire apparaître le champ des possibles dans une organisation de travail social.

Ces journées ont été l'occasion de rencontres et de création de liens qui pourraient se consolider avec le temps et au nom d'engagements pris entre les étudiants belges et français pour continuer au-delà de la formation, à faire ensemble le point sur leur niveau d'appropriation de ou des outils de l'IC qu'ils et elles se sont engagées à mettre en œuvre dans leur management.

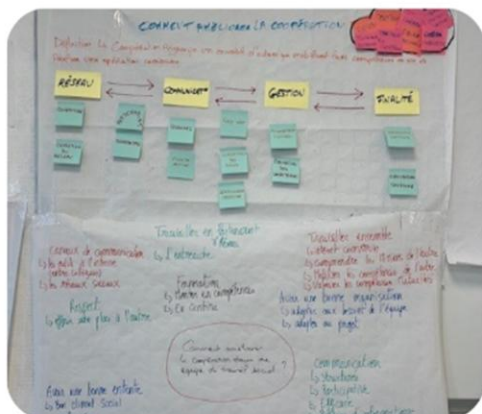
Précisons, que les échanges ont été riches et engagé de la part de l'ensemble des participants, les ateliers en grand nombre ou en petits groupes ont permis aux uns et aux autres d'expérimenter des position différente (animateur, participant ou encore témoin). La question matérielle de la mise en place des outils de l'Intelligence Collective a aussi été appréhendé, et a permis aux "acteurs et actrices" de cette séquence de formation de se rendre compte qu'il existe un réel panel d'outils, et de supports.

Le bilan réalisé à partir du « bilan en 4 coins » a proposé aux participants une clôture vivante et réflexive de la formation et laisse présager qu'une dynamique est ancrée.

Parallèlement, aux journées de travail, l'accueil des apprenants Belges par le groupe des Français a permis la rencontre et l'enrichissement tant personnel que professionnel. La cohésion de groupe a pu également s'activer dans des moments conviviaux.

Les formateurs des instituts Belges ont pu dire leur satisfaction quant aux contenus de la formation et remercie l'IRTS de Reims, pour la qualité de l'organisation et de la formation

Journées d'études
européennes
Mars 2026



c) Les épreuves de certification en centre de formation

Les épreuves de certification à l'IRTS CA sont programmées selon le calendrier suivant :

Epreuves	Date épreuve	Date seconde session
BC3 « Gérer les volets administratif, logistique et budgétaire d'une unité d'intervention sociale »	16 juin 2025	23 septembre 2025
BC1 « Piloter l'activité d'une unité d'intervention sociale »	13 novembre 2025	5 mars 2026
BC2 « Manager et gérer les ressources humaines d'une unité d'intervention sociale »	2 avril 2026	4 juin 2026

⇒ **Bloc de compétences 3 « Gérer les volets administratifs, logistique et budgétaire d'une unité d'intervention sociale » - Note d'aide à la décision**

La note d'aide à la décision est une épreuve sur table individuelle de 4 heures. Elle s'appuie sur un dossier constitué d'éléments descriptif d'une situation administrative, logistique et budgétaire d'une unité d'intervention sociale (bilans, compte de résultat, budget, tableau de bord...), de textes législatifs ou réglementaires, d'organigrammes, de plannings, de notes de service ou tout autres éléments susceptibles d'éclairer le candidat sur la situation du service ou de l'unité de travail présentée.

26 candidats (dont 1 candidate en échec sur la précédente promotion et une post VAE) se sont présentés à l'épreuve de certification le 16 juin 2025 et **24 apprenants** ont validé ce bloc de compétences lors de la première présentation.

2 candidats ont réussi à valider cette épreuve lors de sa seconde présentation.

⇒ **Bloc de compétences 1 « Piloter l'activité d'une unité d'intervention sociale » - Dossier technique**

Le dossier technique consiste en la présentation d'un écrit élaboré par le candidat en rapport avec son activité professionnelle ou son lieu de formation pratique et vise à certifier le bloc de compétences 1 : Piloter l'activité d'une unité d'intervention sociale.

Le dossier comporte l'élaboration d'un écrit personnel (5 à 8 pages) et des pièces complémentaires alimentant la compréhension du dossier.

Cet écrit est constitué de :

- L'identification des insatisfactions issues d'un dysfonctionnement d'une unité.
- La présentation du cadre législatif, institutionnel et administratif de la structure concernée.
- La présentation de l'analyse en appui des éléments ci-dessus.
- Des **préconisations concrètes**, argumentées et cohérentes en termes d'actions ou d'outils de résolution, capables **d'améliorer l'organisation** d'une unité d'intervention sociale à la question posée.

L'oral (30 minutes au total) repose sur une présentation synthétique du dossier technique effectuée par le candidat durant 5 minutes et d'un échange avec le jury durant 25 minutes, avec ou sans outil de communication pour la présentation.

26 candidats (dont 2 personnes qui avaient suspendu leur formation ; l'une sur la promotion 18 pour congé maternité et 1 sur la promotion 19 pour raison médicale) se sont présentés à l'épreuve de certification le 13 novembre 2025 et **25 apprenants** ont validé ce bloc de compétences lors de la première présentation.

1 candidate s'est représentée à la session de février et a validé le BC1.

⇒ **Bloc de compétences 2 « Management et gérer les ressources humaines d'une unité d'intervention sociale » - Analyse de situation**

L'analyse de situation est une épreuve orale individuelle. Elle fait l'objet d'une situation traitée au regard du management d'équipe et la gestion des ressources humaines. Elle débouche sur la proposition d'actions concrètes. Elle doit impérativement mettre en exergue le positionnement du candidat dans une fonction d'encadrement et de responsabilité d'unité d'intervention sociale.

24 candidats (dont une personne de la promotion 19 qui avait suspendu et 1 personne inscrite dans un parcours de formation par bloc) se sont présentés à l'épreuve de certification le 2 avril 2026 et **17 apprenants** ont validé ce bloc de compétences lors de la première présentation.

8 candidats devront se représenter à la deuxième session du 4 juin 2026.

Sur ces 8 candidats :

- 5 personnes de la promotion 20,
- 1 personne en parcours de formation par bloc,
- 1 personne de la promotion 19 qui avait suspendu,
- 1 personne de la promotion 20 qui n'a pu se présenter à la première présentation pour des raisons de santé. Cela sera donc sa première présentation.

Afin de préparer cette présentation, un accompagnement pédagogique collectif et individuel est proposé dans le courant du mois de mai.

d) L'épreuve de certification organisée par la DREETS

Cette épreuve de certification est la seule épreuve gérée par la DREETS de Nancy. Celle-ci est commune avec les autres centres de formation de la région.

A ce titre, le référentiel du mémoire a été élaboré conjointement entre les 4 centres de formation soutenu par la DREETS.

Le dépôt des mémoires est fixé au vendredi 9 octobre 2026.

A ce jour, il y a 26 candidats potentiels :

- 24 personnes de la promotion 20,
- 1 personne de la promotion 19 en suspension,
- 1 personne en contrat pédagogique.

Afin de préparer cette certification, les candidats participent à des ateliers mémoire. Le groupe est divisé en 4 et 3 formatrices permanentes et une formatrice vacataire animent ces ateliers.

Afin d'avoir un discours harmonisé, il y a toujours un temps collectif, puis en petit groupe.

Pour l'entraînement pédagogique, il y a un binôme formateur/professionnel.

III – Une promotion 21 ...

A l'issue des entretiens de sélection des 12 juin 2025, 25 septembre 2025 et 9 octobre 2025 :

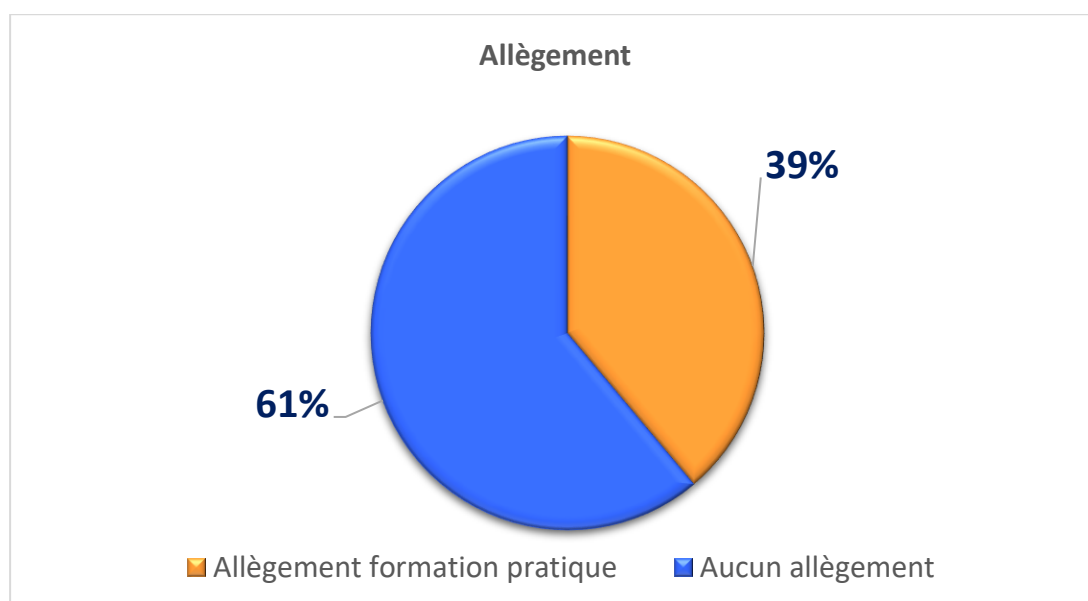
- **Nombre de candidats ayant déposé un dossier d'inscription : 21**
- **Nombre de candidats s'étant présentés à l'entretien de sélection : 20**
- **Nombre de candidats admis à l'entrée en formation : 20**
- **Nombre de candidats non admis à l'entrée en formation : 0**
- **Nombre de candidats entrant en formation en 2025 :**
 - 20 candidats admis en 2025
 - 4 candidats (demande de report sur 2026 : faute de financement)
 - 1 candidat (demande de report sur 2026 : raisons de santé)
 - + 2 candidats admis en 2024 font valoir leur report
 - + 1 post-VAE qui intégrera le BC3 et BC2

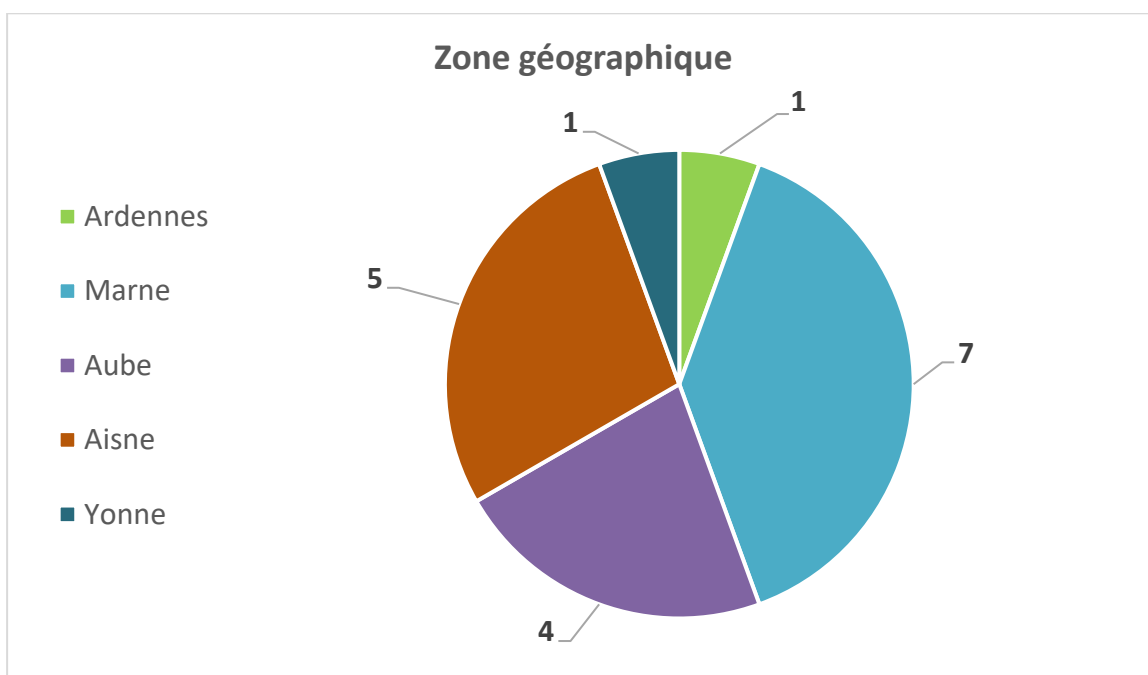
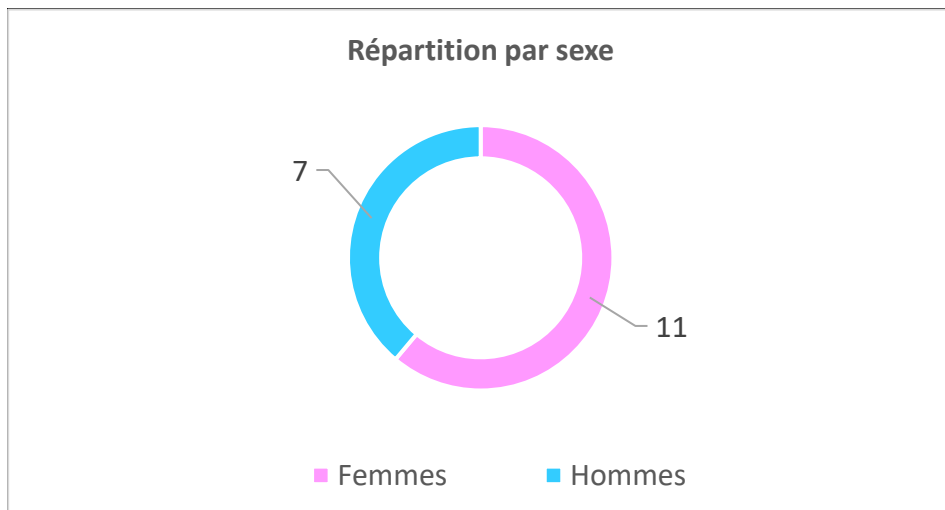
Soit un total de 18 entrants

Situation professionnelle	A l'entrée en formation
Non-cadre	12
Cadre	4
Directeur	0
Demandeur d'emploi	2

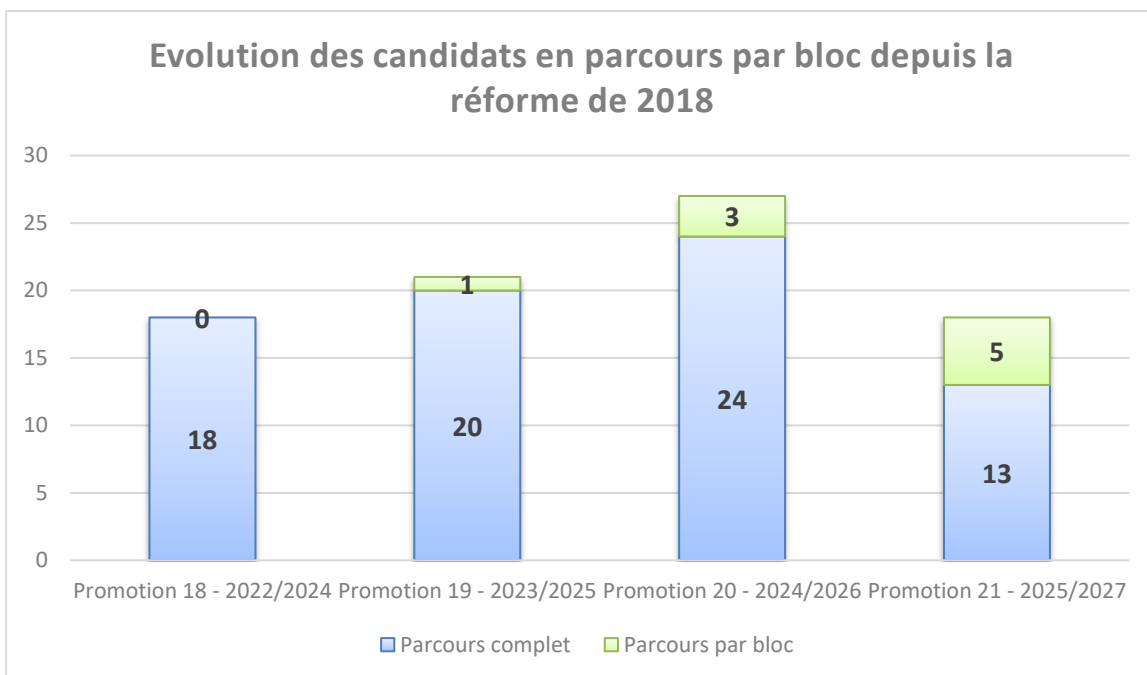
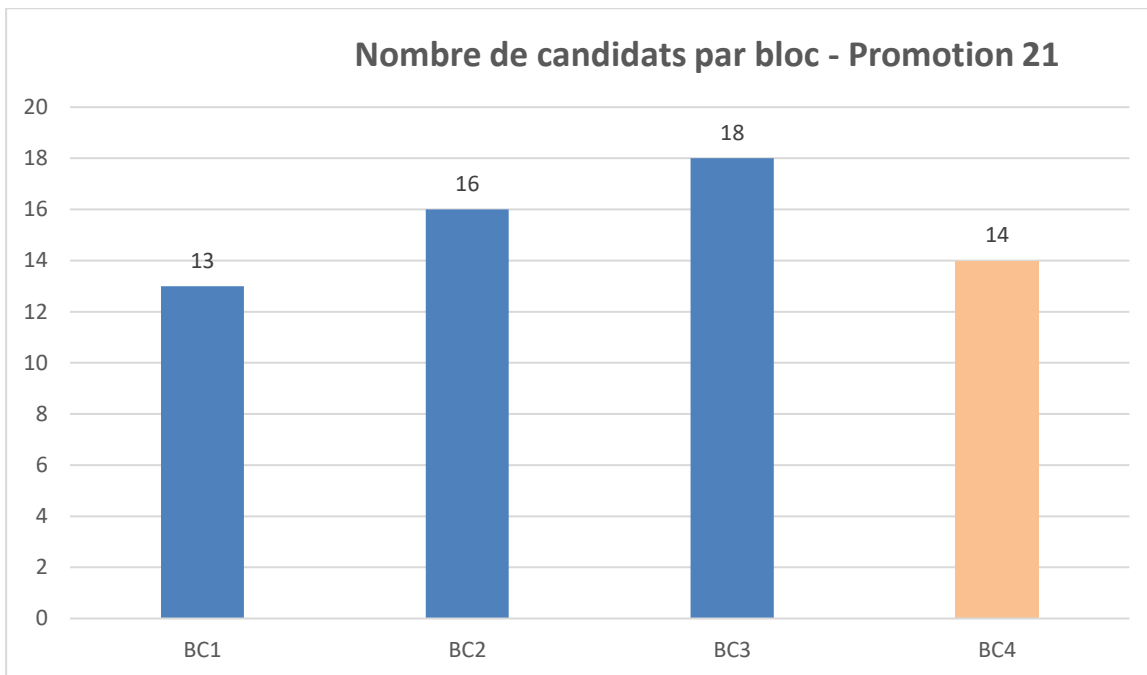
Tous les candidats admis ont participé à un entretien de positionnement permettant de déterminer les dispenses et allègements possibles au regard du parcours professionnel et de diplomation. Ces aménagements de formation théorique ou pratique ont été présentés à la commission d'admission qui a validé ou pas ces propositions. Pour la promotion 21, les allègements portent uniquement sur la formation pratique et sont inscrits dans la convention de formation tripartite.

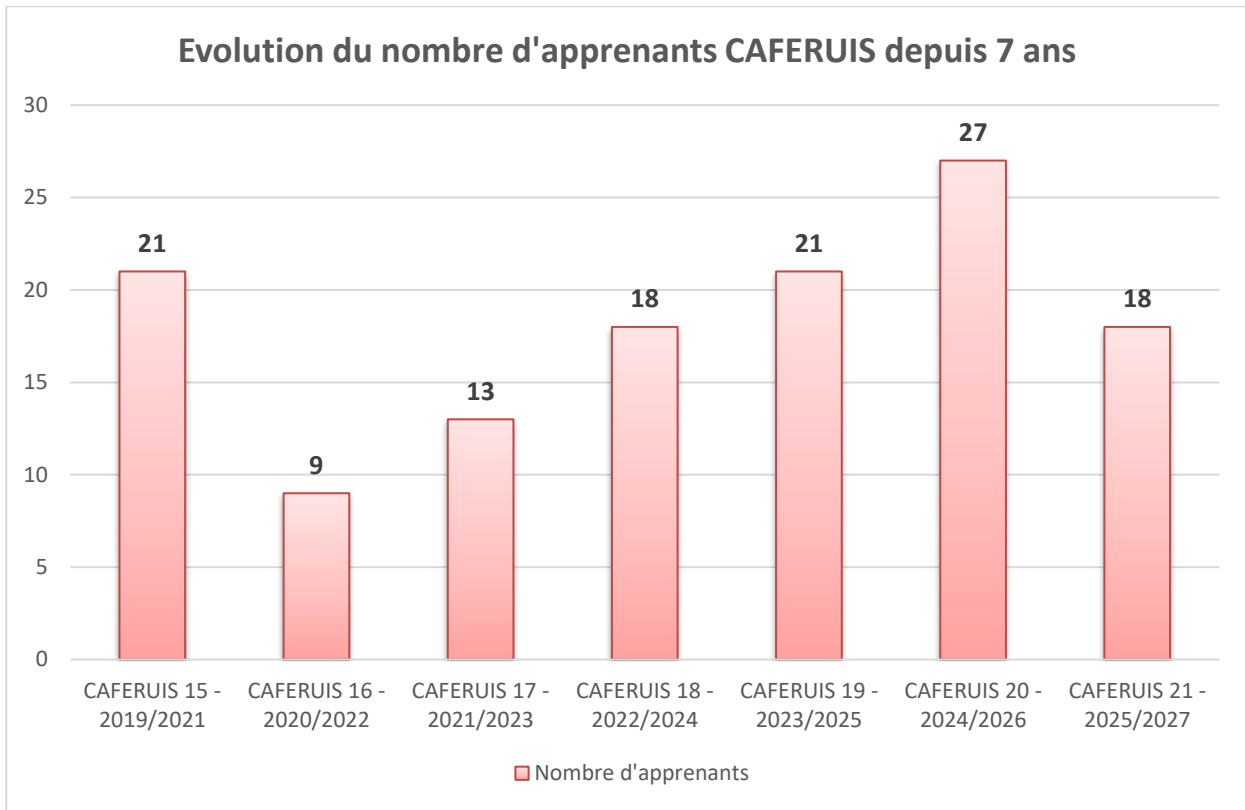
- 280 h pour les cadres intermédiaires dans un établissement social ou médico-social.
- 210 h pour les travailleurs sociaux dans un établissement social ou médico-social.





En novembre 2025, la formation a débuté par les blocs 3 et 1, suivis du bloc 2 en avril, pour s'achever en septembre 2026 avec le bloc 4. Dans le cadre d'un parcours de VAE, 1 personne a intégré le bloc 3 pour un total de 4 heures et intégrera le bloc 2 pour une durée de 14 heures, afin de bénéficier de contenus pédagogiques ciblés.





Et pour conclure ... les perspectives

Si aujourd'hui, nous jonglons avec les différents parcours de formation en mode partiel par bloc de compétence, l'organisation trouve son rythme de croisière, mais ce n'est pas pour très longtemps.

« Il n'existe rien de constant si ce n'est le changement » Héraclite.

En effet, l'année à venir sera consacrée à construire la nouvelle formation CAFERUIS avec la réforme attendue pour 2027. Celle-ci laisse présager une nouvelle temporalité et davantage de liens avec le CAFDES (Certificat d'Aptitude au Fonction de Directeur d'établissement ou de Service d'intervention sociale).

Un nouveau défi pour une nouvelle équipe pédagogique : en effet Sophie SKOURATKO va faire valoir ses droits à la retraite. Je la remercie vivement de son engagement et pour tous les précieux échanges que nous avons eus ensemble.

**Gaëlle LOUIS,
Responsable de la formation CAFERUIS.**

INDICATEURS FORMATION CAFERUIS

Chiffres de suivi CAFERUIS 2024/2025

Ces chiffres incluent les apprentis inscrits

Nombre total d'apprenants	18
Nombre de salariés	15
Nombre d'autofinancement	3
Taux d'abandon total	5%
Taux de suspension (redoublement)	5%
Taux de présentation à l'examen - session 2025	89%
Taux d'obtention du diplôme - session 2025	94%
Taux de contrats pédagogiques prévus pour 2025/2026	11%

Statistiques IRTS CA- sortants 07/2025 *

Taux de répondants	78%
Taux d'insertion professionnelle globale - tous salariés pendant la formation	x
Taux d'insertion dans le métier visé	93%
Taux de poursuite d'études	0%
Taux d'impact de la formation sur les pratiques professionnelles 100% étant la valeur la plus positive	75%

* questionnaire post formation administré aux apprenants sortants

Statistiques IRTS CA - Taux d'appréciation du parcours par les apprenants 2024/2025 *

Taux de répondants	89%
Appréciation globale (conditions matérielles et pédagogie)	84%

* questionnaire d'appréciation du parcours administré aux apprenants sur l'année 2024/2025



mise à jour : 16/03/26

Super-cadre-formidable

Refrain :

Super-cadre-formidable et toujours audacieux,
Polyvalent, créatif, mais par-dessus tout curieux,
Avec ce diplôme en main, l'avenir est particulours,
Oui, super-cadre-formidable, vous êtes fabulours !

Couplet 1 :

Quand on devient cadre du social, faut être motivé,
Entre les réunions et les projets, faut tout orchestrer,
Entre pilotage d'équipe et budget à équilibrer,
Même quand tout vacille un peu, faut garder l'nez levé ! Hey !

Refrain

Couplet 2 :

Dans vos équipes de demain, vous serez capitaines,
Alors des repères solides quand le monde se déchaîne !
C'est vous qui porterez les valeurs du TRAVAIL SOCIAL,
Donc travaillez au projet humain, c'est sûr c'est vital ! Hey !

Refrain

Pont parlé :

Et si on adopte une posture réflexive et une vision stratégique,
Des écrits de 20 pages, ce serait presque lyrique ?

Couplet 3 :

Dès qu'on a son CAFERUIS, tous les rêves sont permis,
Ce soir, c'est aussi le doux rêve d'un parcours accompli,
Que la magie éveille en vous cette douce mélodiiiiie !

Refrain

Vous êtes fabulours !!!!!

Institut Régional du Travail Social
Champagne-Ardenne

8 rue Joliot Curie
51100 REIMS

Service CAFERUIS
Tel : 03 26 06 93 07

Courriel : alice.pintomarques@irtsca.fr

Web : <http://www.irtsca.fr>

Conception et réalisation : Secrétariat CAFERUIS – IRTS de Champagne-Ardenne
Rédaction : Gaëlle LOUIS, Alice PINTO MARQUES & Sophie SKOURATKO
Impression : IRTS Champagne-Ardenne – Mai 2026